

***RELAZIONE ATTIVITÀ FORMATIVE ANNO 2025/2026
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
E CORPO DOCENTE***

20/02/2026

Sommario

1.	FINALITÀ DEL DOCUMENTO	3
2.	ATTIVITÀ ANNO 2025 SVOLTE DAL PERSONALE TECNICO- 3	
3.	ATTIVITÀ ANNO 2025 SVOLTE DAL CORPO DOCENTE Bookmark not defined.	Error!
4.	PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ FORMATIVE ANNO 2026	11
5.	RIFERIMENTO ALLE POLITICHE PROGRAMMATICHE DEL CETAL	11

1. FINALITÀ DEL DOCUMENTO

Il documento presenta il piano formativo dell'Università Pegaso per l'anno accademico 2025, dedicato al personale tecnico-amministrativo e al corpo docente. La formazione è articolata in tre tipologie principali: attività obbligatorie, facoltative e su invito finalizzate allo sviluppo e al potenziamento delle competenze.

2. ATTIVITÀ ANNO 2025 SVOLTE DAL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E DAL CORPO DOCENTE

Il personale tecnico-amministrativo e il corpo docente dell'Università Pegaso sono stati coinvolti, nel corso dell'anno 2025, in attività formative, organizzative e di sviluppo professionale coerenti con i processi istituzionali e con le linee strategiche di Ateneo.

N.	ATTIVITÀ	TIPOLOGIA DI EVENTO	DESTINATARI	DATA / PERIODO	MODALITÀ	AMBITO / FOCUS	PARTECIPANTI	FORMAZIONE
1	Donne, diritto e intelligenza artificiale	Convegno	Docenti, ricercatori, stakeholder	5 marzo 2025	In presenza (Roma)	Genere, diritto, IA		Facoltativa
2	Il contributo delle Università per l'Empowerment Femminile	Convegno / evento istituzionale	Docenti, dirigenti, stakeholder	25 marzo 2025	In presenza (Milano)	Empowerment femminile, leadership, STEM		Facoltativa
3	Bootcamp "Artificial Intelligence in Education"	Bootcamp formativo	Docenti, ricercatori, dottorandi	27–28 marzo 2025	In presenza (Napoli)	IA per la didattica, strumenti, dati, chatbot	26 docenti	Su invito
4	Genere grammaticale e genere sociologico	Webinar	Docenti, comunità accademica	2 aprile 2025	Online	Genere e linguaggio		Facoltativa
5	Stereotipi di genere in ambito educativo	Webinar	Docenti, comunità accademica	9 aprile 2025	Online	Genere ed educazione		Facoltativa
6	Il bilancio di genere e le iniziative in UniPegaso	Webinar	Docenti, comunità accademica	5 maggio 2025	Online	Politiche di genere		Facoltativa

7	Perché il genere non basta: l'approccio intersezionale	Webinar	Docenti, comunità accademica	12 maggio 2025	Online	Intersezionalità		Facoltativa
8	Le donne nello sport. La Prima Regina di Neve	Webinar	Docenti, comunità accademica	13 maggio 2025	Online	Studi di genere e storia		Facoltativa
9	Formazione Tutor su Modello Didattico e ambiente Class – Primo incontro	Formazione	Tutor di Ateneo (su indicazione delle Presidenze)	28 maggio 2025	Blended (presenza Napoli + online)	Ruolo e competenze dell'e-tutor	31 tutor (7 in presenza, 21 online)	Obbligatorio
10	Corso sui Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)	Ciclo di formazione	Docenti e ricercatori	5, 11, 13, 18 giugno 2025	Online (DI)	Progettazione e gestione PRIN		Facoltativo
11	Perché il genere non riguarda solo le donne: studi critici sulle maschilità	Webinar	Docenti, comunità accademica	10 giugno 2025	Online	Maschilità e studi di genere		Facoltativo
12	Iron Maiden e dintorni: leadership femminile e stereotipi	Webinar	Docenti, comunità accademica	24 giugno 2025	Online	Leadership femminile		Facoltativo

13	Formazione Tutor – incontro di recupero	Formazione	Tutor di Ateneo	9 luglio 2025	Online	Consolidamento competenze digitali	19 tutor online	Obbligatorio
14	Formazione Tutor – secondo incontro	Formazione	Tutor di Ateneo	16 luglio 2025	Online	Applicazione del modello didattico	30 tutor online	Obbligatorio
15	Nuovo Modello Didattico di Ateneo	Ciclo di formazione	Docenti di Ateneo	25 luglio 2025	Online	Fondamenti pedagogici e operativi	77 docenti	Obbligatorio
16	Nuovo Modello Didattico di Ateneo	Ciclo di formazione	Docenti di Ateneo	28 luglio 2025	Online	Fondamenti pedagogici e operativi	85 docenti	Obbligatorio
17	Nuovo Modello Didattico di Ateneo	Ciclo di formazione	Docenti di Ateneo	29 luglio 2025	Online	Fondamenti pedagogici e operativi	59 docenti	Obbligatorio
18	Nuovo Modello Didattico di Ateneo	Ciclo di formazione	Docenti di Ateneo	30 luglio 2025	Online	Fondamenti pedagogici e operativi	54 docenti	Obbligatorio
19	Identità di genere e carriere alias nell'università	Webinar	Docenti, comunità accademica	10 settembre 2025	Online	Inclusione e carriere		Facoltativo

20	Formazione San Raffaele – Nuovo Modello Didattico di Ateneo	Formazione	Docenti San Raffaele	30 ottobre 2025	Online	Modello didattico e strumenti	16 docenti San Raffaele	Obbligatorio
21	Sportello DI+Class – Supporto alla Didattica Sincrona	Ciclo di formazione / supporto	Docenti di Ateneo	21 ottobre 2025; 4, 18 novembre 2025; 2 dicembre 2025	Online	Didattica sincrona		Facoltativo
22	Mentoring come opportunità di qualificazione della docenza	Webinar	Docenti di Ateneo	3 dicembre 2025	Online	Faculty development		Facoltativo
23	Formazione sul Nuovo Modello Didattico	Formazione	Docenti neoassunti e a contratto	4 dicembre 2025	Online	Inserimento accademico	32 docenti	Obbligatorio
24	Borse Sole 24 Ore	Supporto alla progettazione alla valutazione	Docenti selezionati	Ottobre-Dicembre 2025	Online	Faculty development - Premialità	4 PTA 6 docenti	Su bando 1
25	Borse Sole 24 Ore	Supporto alla progettazione alla valutazione	Docenti selezionati	Giugno-Luglio 2025	Online	Faculty development - Premialità	10 docenti	Su bando 2

26	Corso di Formazione Comenio AVA 3 - Il nuovo ciclo di accreditamento periodico delle sedi e di corsi di studio	Formazione avanzata in materia di Assicurazione della Qualità e accreditamento periodico	Presidenti di tutti i CdS, i Presidi, i Direttori di Dipartimento, un componente GAV per ciascun CdS, il Presidente del PQA e PTA coinvolti nei processi di assicurazione della qualità.	13/02/2025 (7 ore)	In presenza (Napoli)	Assicurazione della Qualità (AQ); Modello AVA 3; Accreditamento o periodico delle sedi e dei Corsi di Studio.	41 partecipanti	Su invito
27	Corso di Formazione Comenio Riesame ciclico dei corsi di studio: il rapporto secondo AVA 3	Formazione avanzata in materia di Assicurazione della Qualità e accreditamento periodico	Presidenti di tutti i CdS, i Presidi, i Direttori di Dipartimento, un componente GAV per ciascun CdS, il Presidente del PQA e PTA coinvolti nei processi di	20/02/2025 (4 ore)	In presenza (Napoli)	Assicurazione della Qualità (AQ); Modello AVA 3; Accreditamento o periodico delle sedi e dei Corsi di Studio.	41 partecipanti	Su invito

			assicurazione della qualità.					
28	Corso di Formazione Comenio Evoluzione, ruolo e compiti del personale tecnico-amministrativo di supporto alla didattica e alla stesura della SUA CdS	Formazione avanzata in materia di Assicurazione della Qualità e accreditamento periodico	Presidenti di tutti i CdS, i Presidi, i Direttori di Dipartimento, un componente GAV per ciascun CdS, il Presidente del PQA e PTA coinvolti nei processi di assicurazione della qualità.	07/03/2025 (4 ore)	In presenza (Napoli)	Assicurazione della Qualità (AQ); Modello AVA 3; Accreditamento o periodico delle sedi e dei Corsi di Studio.	24 partecipanti	Su invito

3. PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ FORMATIVE ANNO 2026

A cura del CETAL verrà gestita la formazione neoassunti e contrattisti sul Nuovo Modello Didattico e sul Modello Docimologico. A chiusura dell'anno 2025 sono stati analizzati i risultati delle iniziative svolte nel corso dell'anno, individuate le aree di miglioramento e definite le priorità formative per il nuovo Anno Accademico, in coerenza con il Piano Strategico dell'Ateneo e con gli obiettivi di crescita formativa e aggiornamento costante del personale docente e tecnico- amministrativo garantendo il mantenimento e il miglioramento continuo degli standard qualitativi.

4. RIFERIMENTO ALLE POLITICHE PROGRAMMATICHE E AL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA DEL CETAL

L'Università Pegaso struttura le proprie attività di formazione in riferimento a due documenti:

1. [POLITICHE DI PROGRAMMAZIONE CETAL](#)
2. [PIANO DI FORMAZIONE TRIENNALE 2024-2026 CETAL](#)

Attraverso il PDCA, il CETAL garantisce l'allineamento tra visione strategica, operatività quotidiana e risultati di apprendimento, rafforzando il sistema di assicurazione della qualità e rispondendo alle richieste di accountability e miglioramento continuo.

In coerenza con il punto D.3.6 del Piano Strategico di Ateneo, il CETAL collabora attivamente con gli interlocutori istituzionali preposti alla programmazione di iniziative premiali rivolte al personale dell'Ateneo.

Tale collaborazione è finalizzata a sostenere e incentivare il miglioramento continuo della didattica e della qualità organizzativa, promuovendo l'innovazione e valorizzando le buone pratiche maturate all'interno della

comunità accademica.

Nel triennio 2024–2026, il CETAL intende espandere in maniera significativa il proprio raggio d'azione, definendo obiettivi strategici chiari e misurabili orientati al rafforzamento della professionalità di tutte le componenti dell'Ateneo. In primo piano sarà l'impegno a offrire una formazione sempre più differenziata e mirata, capace di rispondere in modo flessibile alle esigenze specifiche delle diverse figure professionali e accademiche.

In questa direzione, sarà data priorità alla progettazione e attuazione di programmi avanzati di sviluppo professionale, con particolare riferimento ai percorsi di secondo livello, finalizzati sia al consolidamento delle competenze già acquisite sia allo sviluppo di abilità specialistiche e innovative. Tali percorsi saranno pensati anche per un pubblico esterno all'Ateneo, favorendo l'apertura, lo scambio e la collaborazione con altre realtà professionali e istituzionali.

Parallelamente, il CETAL promuoverà programmi di incentivazione e riconoscimento volti a valorizzare l'impegno del personale che partecipa attivamente ai percorsi formativi e che contribuisce al miglioramento delle pratiche lavorative attraverso l'innovazione e il trasferimento delle competenze.